



W projekcie „Europejska mobilność kadry drogą rozwoju szkoły” zrealizowano następujące działania w ramach zaplanowanych zadań:

### 1. Etap I: przygotowanie

Realizacja zadania w okresie 1.10.2018 r. – 1.06.2019 r.:

- spotkania organizacyjno – pedagogiczne (co najmniej 3) – w tym ewaluacja zawodowa, określenie celów i oczekiwanych efektów nauczania oraz wyjaśnienie zasad uczestnictwa w szkoleniu jak i całościowo udziału w projekcie;
- test diagnozujący – językowy - dla określenia poziomu językowego uczestników;
- crash course - (20h) - zajęcia nastawione na otwarcie uczestników na komunikację w języku obcym jeszcze przed rozpoczęciem szkolenia - co może mieć znaczenie nie tylko podczas samego kursu, ale też przede wszystkim bezpośrednio po przybyciu za granicę, dla odnalezienia się w lokalnej rzeczywistości;
- szkolenie pedagogiczno – kulturowe (14h, 2 dni x 7h), metodami aktywnymi,
- podpisanie porozumień o programie zajęć;

Ponadto w tym okresie uczestnicy wyrobią karty EKUZ oraz dodatkowe ubezpieczenie zagraniczne.

### 2. Etap II: Mobilność – realizacja kursu językowego (1 tydzień)

Realizacja zadania w okresie 1.06.2019 r. – 31.07.2019 r.:

Udział w intensywnym kursie językowym

- zajęcia językowe - kurs intensywny 5 dni w tygodniu,
- zajęcia networkingowe, połączone z programem kulturowym i doskonaleniem języka w praktyce,
- ewaluacje z mentorem na miejscu (na początku i na koniec pobytu, dodatkowo w 3 dniu pobytu).

### 3. Etap III: Ewaluacja i upowszechnianie

Realizacja zadania w okresie 31.07.2019 r. – 1.12.2019 r.:

- warsztat ewaluacyjny + przygotowanie Europass Mobility i Paszportu Językowego + określanie nabytych kompetencji i możliwości ich dalszego wykorzystania i rozwijania (6h)

W ramach projektu zaplanowano i **osiągnięto następujące wskaźniki realizacji celów projektu:**

Nazwa wskaźnika	Zaplanowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika
Udział w kursach/szkoleniach	7	7